муниципальное бюджетное образовательное учреждение

дополнительного образования

Каменский районный Дом детского творчества Ростовской области

**План работы наставника**

Составитель: Безуглова Е.А.

рп. Глубокий,

2022

**План работы наставника**

**Профессия (должность)** педагог дополнительного образования

**Цель:** оказание помощи молодому педагогу в его профессиональном становлении, вовлечение педагога во все сферы профессиональной деятельности.

**Задачи:**

- привитие начинающему специалисту интереса к педагогической деятельности;

-ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива МБОУ ДО Каменского районного ДДТ и правил поведения, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Сроки** |
| Знакомство с педагогом, выявление затруднений, ознакомление со структурой МБОУ ДО Каменского районного ДДТ и локальными актами | сентябрь |
| Консультации по ведению документации, составлению дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, помощь в составлении календарно-тематического планирования, плана воспитательной работы | сентябрь |
| Структура  занятия педагога дополнительного образования, методические требования к учебным занятиям  | октябрь |
| Консультации по видам контроля, оцениванию знаний, умений, навыков учащихся | ноябрь |
| Организация работы с родителями учащихся: формы работы, организация родительских собраний.Консультации по составлению плана работы с родителями учащихся | декабрь |
| Участие творческого объединения в конкурсах, фестивалях различного уровня | январь |
| Перспективы профессионального роста | февраль |
| Использование информационных технологий в дополнительном образовании | март |
| Структура портфолио педагога | апрель |
| Педагогическая отчётность по итогам учебного года. Выявление педагогических проблем | май |
| Подведение  итогов адаптации молодого специалиста, составление отчета по итогам работы специалиста и наставничества с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста | май |
| Рекомендации в изучении методической литературы, знакомство с опытом работы коллег и наставника. | в течение года |
| Консультации по возникающим вопросам | в течение года |
| Посещение занятий, анализ | в течение года |
| Оказание помощи в ведении документации педагога дополнительного заполнении. | в течение года |